

TABLEAU DE BORD

Les chiffres de l'emploi et du chômage
des personnes handicapées

N°26 - Bilan à fin décembre 2014

(données : janvier-septembre 2014)



plus d'infos sur www.agefiph.fr

Chiffres clés & synthèse

Les chiffres clés de la région

3 658 351 habitants (Insee 2013)

26 013 demandeurs d'emploi handicapés

297 303 demandeurs d'emploi tous publics

Données Pôle emploi à fin septembre 2014

8,6% Taux de chômage tous publics régional

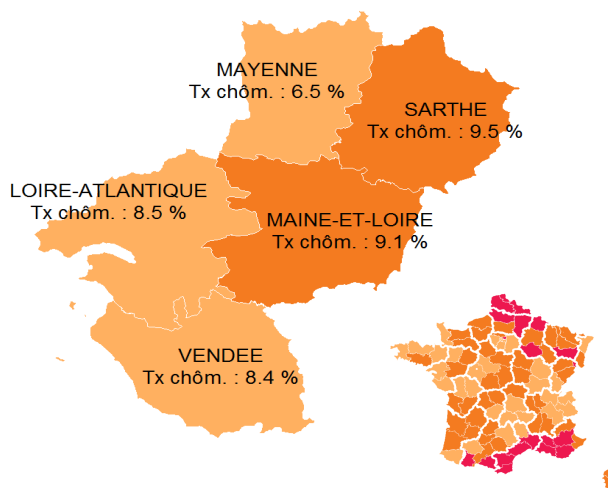
9,7% Taux de chômage tous publics France métro.

Données Insee au 2ème trimestre 2014

899 000 salariés (Source : Insee, Estimations d'emploi)

Données au 2ème trimestre 2012

Les taux de chômage au 2ème trimestre 2014 (Insee)



Au plan national

Une année marquée par des destructions d'emplois et une hausse du taux de chômage

Au 3ème trimestre 2014, l'emploi dans le secteur marchand est en diminution. Sur un an, près de 60 000 postes ont été supprimés, soit -0,4 %. On enregistre la poursuite de la baisse de l'emploi dans l'industrie comme dans la construction avec respectivement 38 100 et 36 800 suppressions de postes en un an. L'intérim a également diminué et le secteur tertiaire dans son ensemble a créé 15 300 postes en un an, soit +0,1 %. Le taux de chômage au sens du BIT a progressé au 3ème trimestre 2014. Il s'élève à 9,9 % de la population active pour la France métropolitaine (10,4 % en incluant les DOM), soit une augmentation de 0,2 point par rapport au trimestre précédent.

Un nombre de demandeurs d'emploi handicapés qui poursuit sa progression

A fin septembre 2014, le nombre de demandeurs d'emploi handicapés continue de progresser avec 443 196 demandeurs inscrits en catégories A-B-C, soit une hausse de 10 % en un an. Les demandeurs d'emploi handicapés présentent des difficultés d'accès à l'emploi avec notamment une part élevée de bénéficiaires de l'AAH (23 %, soit plus de 100 000 personnes). Les bénéficiaires de l'AAH, dont 63 % ont un taux d'incapacité de plus de 80 %, ont, par rapport à l'ensemble des personnes reconnues handicapées, un faible taux d'activité (25 % contre 44 %) et un taux de chômage élevé (38 % contre 21 %).

Une hausse des insertions avec un développement de l'alternance et une forte progression des maintiens dans l'emploi

Sur les neuf premiers mois de l'année 2014, le nombre d'insertions est en augmentation de 3 %, les Cap emploi ayant contribué à plus de 50 000 recrutements de travailleurs handicapés dont 60 % d'une durée supérieure ou égale à 6 mois. On enregistre un fort développement de l'alternance, avec notamment une croissance de 62 % des contrats de professionnalisation, ainsi qu'une mobilisation accrue de l'aide à l'insertion professionnelle de l'Agefiph pour des embauches à 75 % en CDI concernant majoritairement des chômeurs de longue durée. Par ailleurs, la croissance des maintiens dans l'emploi se poursuit (+12 % en un an), les Sameth ayant réalisé plus de 13 000 maintiens de janvier à septembre 2014, soit 1 500 de plus en un an.

En région

Une forte progression des demandeurs d'emploi

Plus de 26 000 demandeurs d'emploi handicapés sont inscrits dans la région soit une progression de 13% en un an (évolution variant de +6,4% dans le Maine-et-Loire à +23% dans la Sarthe. Cette hausse s'accompagne d'une forte proportion de chômeurs inscrits depuis 3 ans et plus : 20% dans la région, soit une hausse de 3 points en 2 ans.

La professionnalisation se développe dans la région

De janvier à septembre 2014, on enregistre une forte progression des entrées en contrats de professionnalisation (+53% en un an) avec 171 contrats signés dont 53% concernent des femmes.

Une augmentation des insertions de travailleurs handicapés et une stabilité des maintiens dans l'emploi

Les embauches de travailleurs handicapés en contrats de 3 mois et plus ont augmenté de 18% dans la région en un an (+32% en Mayenne) avec 2 311 contrats signés.

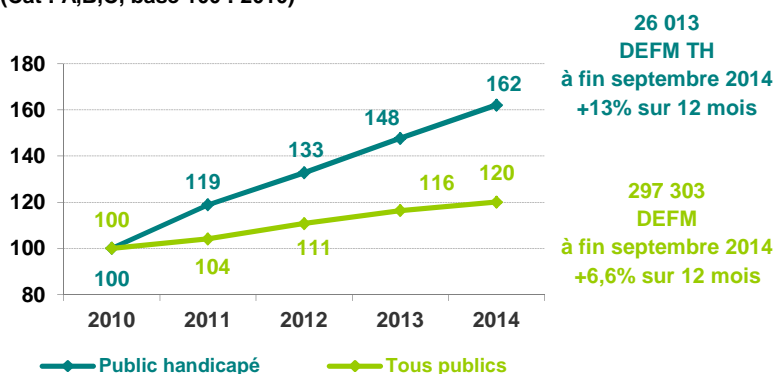
Parmi l'ensemble des contrats signés dont la moitié concerne des femmes, un tiers sont des CDI ou CDD de 12 mois et plus (+6 points en un an).

Enfin si le nombre de maintiens dans l'emploi est en hausse au niveau national, il a connu une stabilité dans la région avec 726 personnes maintenues dont 43% ont 50 ans et plus.

Les demandeurs d'emploi

Source : Pôle emploi

Les DEFM* à fin septembre 2014 dans la région
(Cat : A,B,C, base 100 : 2010)



Point de vigilance

Depuis février 2012, les bénéficiaires de l'AAH (seule) sont à nouveau repérés par Pôle emploi comme bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Pour information, ils n'étaient plus repérés pour les années 2010 et 2011.

Si dans le nombre des DEFMTH, les bénéficiaires de l'AAH sont pris en compte, le graphique depuis 2009 est réalisé à champ constant (donc hors AAH).

Les évolutions sont à prendre avec précaution du fait de la difficulté de repérage des demandeurs d'emploi handicapés liée notamment à l'absence d'interconnexion entre les systèmes d'information de Pôle emploi et des MDPH.

*DEFM : Demandeurs d'emploi en fin de mois

Les caractéristiques des DEFM* (Cat. A,B,C) à fin septembre 2014 dans la région

	Pourcentages		Evolutions N/N-1		Evolutions N/N-2	
	Public handicapé	Tous publics	Public handicapé	Tous publics	Public handicapé	Tous publics
Sexe et Age						
Femmes	48%	53%	=	=	=	-1 point
50 ans et plus	42%	21%	+1 point	+1 point	+1 point	+1 point
Formation & qualification						
Niv. de formation inférieur au CAP (Vbis et VI)	24%	15%	-1 point	=	-2 points	=
Niveau de formation Bac et + (I à IV)	24%	44%	+1 point	+1 point	+1 point	+1 point
Faible niveau de qualification (manœuvre, OS, employé non qualifié)	39%	28%	=	=	-1 point	-1 point
Durée du chômage						
Chômeurs de longue durée (≥ 1 an)	56%	44%	+3 points	+3 points	+5 points	+6 points
Chômeurs de très longue durée (≥ 2 ans)	33%	23%	+3 points	+3 points	+4 points	+4 points
Chômeurs depuis 3 ans et plus	20%	13%	+2 points	+1 point	+3 points	+2 points

* depuis janvier 2013, les statistiques par tranche d'âge sont établies selon l'âge en fin de mois, et non plus l'âge atteint au 31 décembre

Les données par département à fin septembre 2014

	DEFM handicapés	Evol. N/N-1	DEFM tous publics	Evol. N/N-1	Bénéficiaires* de l'AAH seule	% DETH
National	443 196	+ 10,0%	5 480 796	+ 5,5%	28 856	7%
Régional	26 013	+ 13,0%	297 303	+ 6,6%	1 128	4%
Loire-Atlantique (44)	9 979	+ 11,9%	110 570	+ 7,0%	339	3%
Maine-et-Loire (49)	5 497	+ 6,4%	69 199	+ 6,8%	354	6%
Mayenne (53)	1 812	+ 12,5%	18 942	+ 4,6%	71	4%
Sarthe (72)	3 896	+ 22,9%	47 986	+ 5,6%	142	4%
Vendée (85)	4 829	+ 16,3%	50 606	+ 7,1%	222	5%

* Grille de lecture : Au niveau national 28 856 DETH sont bénéficiaires de l'AAH seule (sans autre titre de reconnaissance), soit 6,5% de l'ensemble des DETH

Les demandeurs d'emploi

Source : Pôle emploi

Ancienneté moyenne d'inscription au chômage en jours à fin septembre 2014

	Septembre 2014		Rappel Septembre 2013	
	Public handicapé	Tous publics	Public handicapé	Tous publics
National	746	539	NR	NR
Régional	694	520	NR	NR
Loire-Atlantique (44)	658	502	NR	NR
Maine-et-Loire (49)	779	567	NR	NR
Mayenne (53)	610	458	NR	NR
Sarthe (72)	696	540	NR	NR
Vendée (85)	700	496	NR	NR

Les 3 domaines professionnels les plus recherchés au niveau régional par les demandeurs d'emploi handicapés à fin septembre 2014

	1. Services à la personne et à la collectivité		2. Support à l'entreprise		3. Transport et logistique	
	Nb DETH	% DETH	Nb DETH	% DETH	Nb DETH	% DETH
National	107 180	24%	66 623	15%	49 001	11%
Régional	6 173	24%	3 584	14%	2 931	11%
Loire-Atlantique (44)	2 389	24%	1 530	15%	1 045	10%
Maine-et-Loire (49)	1 271	23%	702	13%	662	12%
Mayenne (53)	395	22%	224	12%	213	12%
Sarthe (72)	902	23%	466	12%	481	12%
Vendée (85)	1 216	25%	662	14%	530	11%

Les catégories de demandeurs d'emploi

Les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont regroupés en différentes catégories. Conformément aux recommandations du rapport du Cnis sur la définition d'indicateurs en matière d'emploi, de chômage, de sous-emploi et de précarité de l'emploi (septembre 2008), la Dares et Pôle emploi présentent à des fins d'analyse statistique les données sur les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en fonction des catégories suivantes :

- catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ;
 - catégorie B : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ;
 - catégorie C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (i.e. de plus de 78 heures au cours du mois) ;
 - catégorie D : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie...), sans emploi ;
 - catégorie E : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi (par exemple : bénéficiaires de contrats aidés).
- Les catégories statistiques A,B,C correspondent à l'ensemble des personnes tenues d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Les domaines professionnels

Chaque domaine professionnel rassemble un ensemble de métiers aux compétences proches. L'approche par domaine professionnel permet de mettre en évidence les opportunités d'emploi pour un ensemble de métiers, quels que soient les secteurs dans lesquels ils s'exercent.

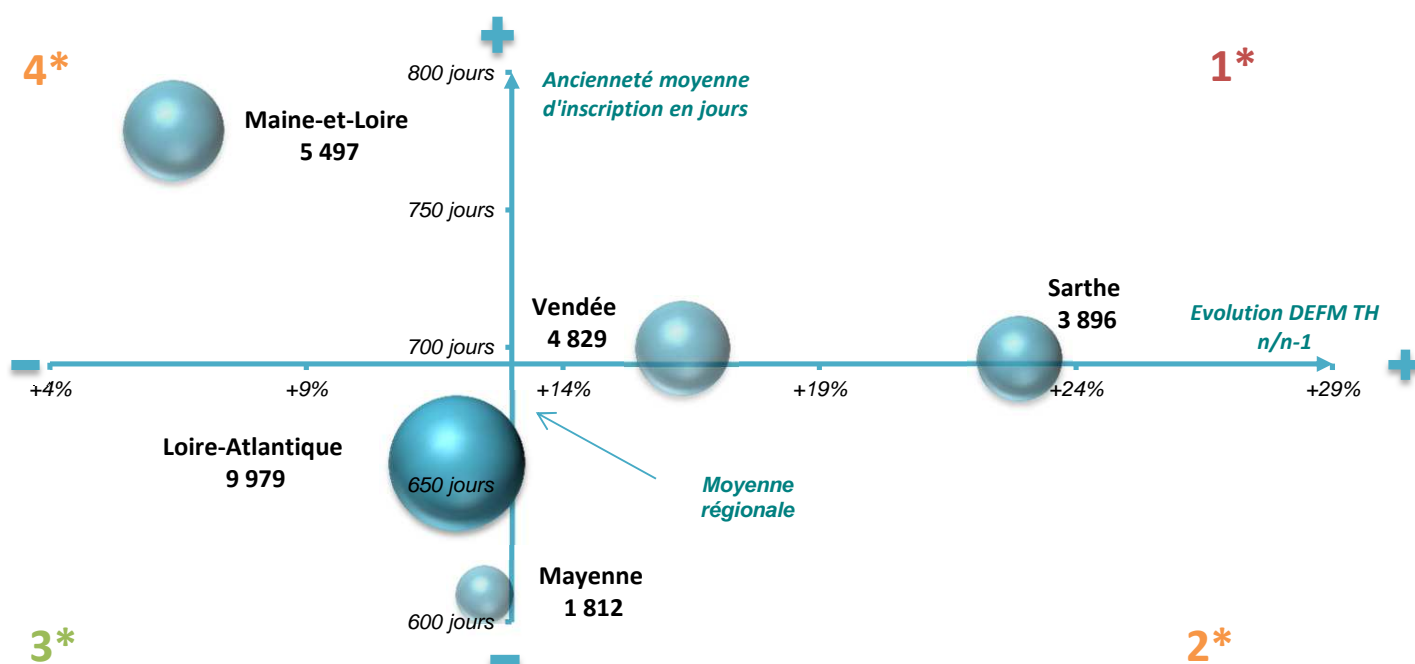
Les "services à la personne et à la collectivité" comprennent notamment les agents de gardiennage et d'entretien ainsi que les agents de sécurité et de surveillance.

Le "support à l'entreprise" comprend la compta/gestion, RH, achats, ... Le domaine "transport et logistique" comprend conducteur/livreur, manip/déplac. charges...

Les demandeurs d'emploi

Source : Pôle emploi

Evolution du nombre de DEFM TH (Cat A,B,C) et ancienneté moyenne d'inscription à fin septembre 2014



Guide de lecture

Ce graphique à bulles permet d'analyser le positionnement du département par rapport à la moyenne régionale selon deux axes d'analyse : l'évolution du nombre de DEFM TH entre la période n et n-1, et l'ancienneté moyenne d'inscription au chômage. S'ajoute un troisième indicateur, la surface de la bulle qui est proportionnelle au nombre de DEFM TH à la période étudiée.

- 1*** Le ou les départements situés en haut à droite du graphique présentent une évolution des DEFM TH élevée et une ancienneté moyenne d'inscription élevée par rapport à la moyenne régionale. Autrement dit, le nombre de demandeurs d'emploi a progressé et les chômeurs restent plus longtemps au chômage que la moyenne régionale.
- 2*** Le ou les départements situés en bas à droite du graphique présentent une évolution des DEFM TH élevée et une ancienneté moyenne d'inscription faible par rapport à la moyenne régionale. Autrement dit, le nombre de demandeurs d'emploi a progressé mais les chômeurs restent moins longtemps au chômage que la moyenne régionale.
- 3*** Le ou les départements situés en bas à gauche du graphique présentent une évolution des DEFM TH faible et une ancienneté moyenne d'inscription faible par rapport à la moyenne régionale. Autrement dit, le nombre de demandeurs d'emploi est plus faible et les chômeurs restent moins longtemps au chômage que la moyenne régionale.
- 4*** Le ou les départements situés en haut à gauche du graphique présentent une évolution des DEFM TH faible et une ancienneté moyenne d'inscription élevée par rapport à la moyenne régionale. Autrement dit, le nombre de demandeurs d'emploi est plus faible mais les chômeurs restent plus longtemps au chômage que la moyenne régionale.

Les entreprises et l'emploi

● L'emploi salarié (Source Pôle emploi, données 2010)

Les données

Le champ comprend les salariés de tous les établissements du secteur privé industriel et commercial employant au moins une personne sous contrat de travail. Sont exclus de ce champ : les salariés de l'Etat et des collectivités locales, les salariés des établissements publics à caractère administratif, le personnel des ambassades, consulats étrangers et organismes internationaux, les salariés des secteurs agricoles et para-agricoles (champ CCMSA), les employés de maison, le personnel des entreprises publiques à caractère industriel et commercial, des régies départementales ou communales, de certaines sociétés d'économie mixte, et les intermittents du spectacle.

En raison d'un changement de source (le recouvrement des cotisations d'assurance chômage ayant été transféré aux URSSAF depuis le 1er janvier 2011), les données 2011 ne sont pas comparables avec celles des années précédentes.

Répartition régionale des établissements et des effectifs salariés selon la taille et le secteur d'activité des établissements

	Taille		Secteur d'activité	
	Etablissements	Salariés	Etablissements	Salariés
Moins de 10 salariés	78%	21%	Agriculture	0%
10 à 19 salariés	10%	12%	Industrie	11%
20 à 99 salariés	9%	32%	Construction	14%
100 salariés et plus	2%	35%	Tertiaire	75%
Total	100%	100%	Total	100%

Répartition régionale des établissements selon la taille... et selon les effectifs salariés



Effectifs salariés région en 2010 - indicateurs additionnels

	%
Femmes	44%
50 ans et plus	22%
Salariés en CDI	84%
Intérimaires	5%
Salariés à temps plein	78%

Les entreprises et l'emploi

● Alther

Alther : un nouveau marché en 2014

Alther a pour mission première de mobiliser les entreprises sur les modes de réponse à leur obligation d'emploi, en les informant et en les amenant à réaliser des actions positives (par le recrutement, le maintien dans l'emploi, l'accès à la qualification en particulier par l'alternance, la sous-traitance avec le secteur adapté et le secteur protégé).

Trois types d'établissements sont prioritaires :

- Les établissements nouvellement assujettis en période exonératoire
- Les établissements contribuant uniquement
- Les établissements à quota zéro

Deux prestations sont proposées :

- service information / conseil : Alther a un rôle d'information et de conseil auprès de tous les établissements qui en font la demande et un rôle d'approche active et individuelle des entreprises relevant des cibles prioritaires.
- service diagnostic / accompagnement : mener un diagnostic in situ et aboutir à des préconisations d'actions pertinentes et réalistes pour l'établissement (recrutement, alternance, maintien dans l'emploi, sous-traitance, intérim, stages, ...). Aider à les mettre en oeuvre en faisant le lien avec les acteurs utiles aux situations identifiées et contribuer à la réalisation concrète des actions lors de la phase d'accompagnement.



Les données de janvier à septembre 2014

ALThER

	Région
Nombre d'établissements ayant bénéficié d'un ou plusieurs services Alther	641
<u>Le profil de ces établissements :</u>	
TAILLE : % d'établissements de 20 à 49 salariés	88%
SECTEUR : % d'établissements du secteur tertiaire	ND
CIBLES PRIORITAIRES : % d'ENAX*	61%
% d'ECU**	29%
% d'EQZ***	7%

* ENAX : Les établissements nouvellement assujettis en période exonératoire.

** ECU : Les établissements contribuant uniquement, c'est-à-dire ceux qui doivent avoir mis en œuvre une action positive dans les 4 ans sous peine de voir leur contribution majorée la 4ème année.

*** EQZ : Les établissements à quota zéro, en sur-contribution.

ALThER - SERVICE INFORMATION / CONSEIL

	Région
Nombre d'établissements ayant bénéficié de ce service	510

ALThER - SERVICE DIAGNOSTIC / ACCOMPAGNEMENT

	Région
Nombre d'établissements ayant bénéficié d'un diagnostic	120
Nombre d'établissements dont l'accompagnement s'est terminé au cours de la période de référence suite au diagnostic (durée de l'accompagnement : 12 mois maximum) *	ND
<u>Les actions mises en œuvre dans les établissements suite à l'accompagnement :</u> *	
% d'embauches	ND
% de maintiens dans l'emploi	ND
% de contrats en alternance	ND
% de contrats de sous-traitance	ND
% de stages	ND
% recours à l'intérim	ND
% autres (accords, ...)	ND

* Compte tenu de la durée de l'accompagnement, les résultats concernent essentiellement le marché précédent (actions engagées en 2013).

La formation

● Les entrées en formation

Les entrées en contrats en alternance de janvier à septembre 2014

	Apprentissage		Professionnalisation		
	Public handicapé	Tous publics	Public handicapé	Tous publics...	... dont adultes
National	816	135 106	1910	ND	ND
Evolutions national*	+10%	-3%	+62%		
% Femmes	24%	-	49%	-	-
Régional	71	9 217	171	ND	ND
Evolutions région*	-8%	-3%	+53%	ND	ND
% Femmes	15%	-	53%	-	-
Loire-Atlantique (44)	31	4 076	77	ND	ND
Maine-et-Loire (49)	9	1 374	26	ND	ND
Mayenne (53)	10	943	9	ND	ND
Sarthe (72)	10	1 169	31	ND	ND
Vendée (85)	11	1 655	28	ND	ND

Sources : Agefiph pour les données public handicapé et Dares pour le tout public

*concernant le public handicapé, les évolutions sont à prendre avec précaution compte tenu des modifications de l'offre d'intervention de l'Agefiph en 2012

Les entrées en formation pour les personnes handicapées accompagnées par Cap emploi de janvier à septembre 2014

	Régional	Evol. N/N-1	National	Evol. N/N-1
Formations remise à niveau / pré-qualifiantes	761	-12%	11 991	+7%
% Femmes	58%	-	57%	-
Formations professionnalisantes / qualifiantes	714	-5%	14 035	+7%
% Femmes	48%	-	42%	-

● L'impact de la formation

Part des personnes handicapées accompagnées par Cap emploi ayant retrouvé un emploi durable dans les 6 mois suivant une formation qualifiante / professionnalisante à fin septembre 2014

	Régional	National
%	22%	17%
Rappel N-1	15%	15%



L'insertion dans l'emploi

● Les aides publiques à l'emploi (source Dares)

Les aides publiques à l'emploi

Le contrat unique d'insertion (CUI) se décline en CUI-CIE dans le secteur marchand et en CUI-CAE dans le secteur non marchand.
Les données habituelles (entrées initiales en CUI) sont enrichies de données sur les reconductions ainsi que d'un zoom sur les entrées en emplois d'avenir, dans le secteur marchand et dans le secteur non marchand.

Les entrées en contrat unique d'insertion (CUI) dans la région

janvier à septembre 2014

	Public handicapé	Tous publics	% public handicapé
CUI-CIE	108	1 229	8,8%
dont entrées initiales	101	1 161	8,7%
dont reconductions	7	68	-
CUI-CAE	1 351	9 145	14,8%
dont entrées initiales	585	5 012	11,7%
dont reconductions	766	4 133	18,5%
Zoom : les emplois d'avenir (les entrées initiales)	98	2 195	4,5%
dont marchand	29	470	6,2%
dont non marchand	69	1 725	4,0%

● L'aide à l'insertion professionnelle de l'Agefiph (AIP)

L'aide à l'insertion professionnelle de l'Agefiph

Janvier à septembre 2014

	Effectifs	Evol. N/N-1
National	4 285	+ 9%
Régional	287	+ 1%
Loire-Atlantique (44)	91	-19%
Maine-et-Loire (49)	59	+ 40%
Mayenne (53)	19	-14%
Sarthe (72)	46	=
Vendée (85)	72	+ 18%

L'AIP

Objectif :

Inciter les employeurs à embaucher en contrat durable les personnes handicapées les plus éloignées de l'emploi (critères d'âge, de durée d'inactivité par rapport à l'emploi, de sortie du milieu adapté/protégé).

Montant de l'aide pour les embauches effectives depuis le 01/01/2013 :

- pour les contrats de travail d'une durée de 6 à 11 mois, 2000 € pour un temps plein ou 1000 € pour un temps partiel.
- pour un CDI ou un CDD de 12 mois et plus, 4000 € pour un temps plein ou 2000 € pour un temps partiel.

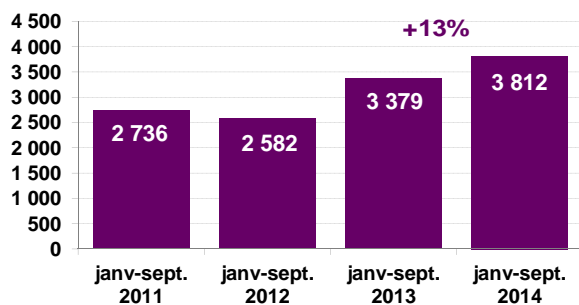
Caractéristiques des bénéficiaires de l'AIP

	Région	National
Femmes	36%	41%
50 ans et plus	29%	31%
Niveau < CAP (Vbis et VI)	12%	14%
20 salariés et plus	56%	46%
Tertiaire	74%	76%
Chômeurs de longue durée (≥ 1an)	44%	51%
CDD 6 à 12 mois	16%	15%
CDI	72%	75%

L'insertion dans l'emploi

● Les insertions accompagnées par Cap emploi

Evolution des insertions accompagnées par Cap emploi dans la région

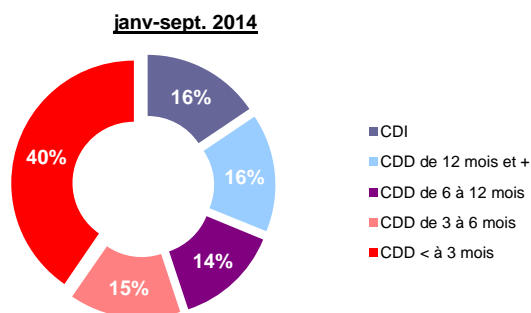


Les Cap emploi

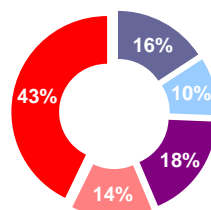
Les données présentées sont extraites des rapports d'activité trimestriels au 30/09/2014. La mission des Cap emploi est l'accompagnement et le placement durable des travailleurs handicapés sur le marché du travail. Présentes au niveau départemental, ces structures travaillent en lien avec les CDAPH, Pôle emploi et l'ensemble des partenaires concernés par l'emploi des personnes handicapées. Les Cap emploi sont financés par l'Agefiph, le FIPHFP et Pôle emploi au titre de la co-traitance.



Durée des contrats signés dans la région



Rappel janv-sept. 2013

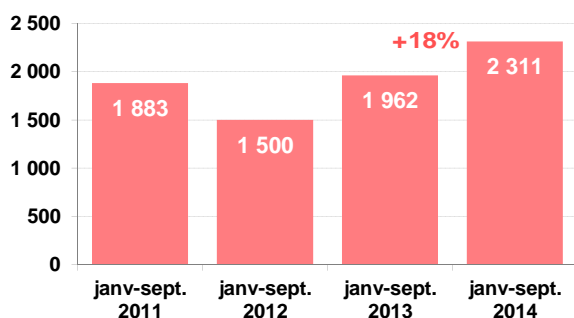


● Les placements conventionnels de Cap emploi

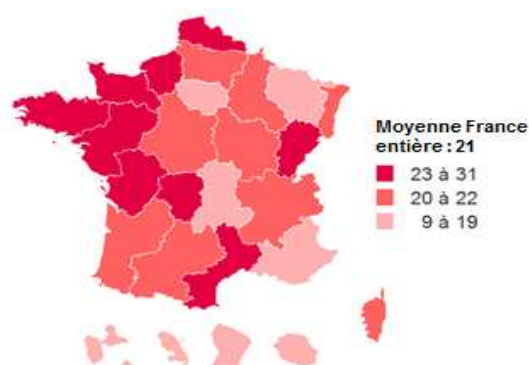
Les placements conventionnels

Les placements conventionnels sont des contrats de 3 mois et plus dont contrats en alternance, créations d'activité.
Attention : les placements conventionnels ne sont pas un sous-ensemble du total des contrats signés par Cap emploi car ils intègrent la création d'activité.

Evolution des placements conventionnels par cap emploi dans la région



Nombre de placements conventionnels* pour 100 dossiers actifs



L'insertion dans l'emploi

● Zoom : les données par Cap emploi

Les données par Cap emploi janvier-sept. 2014

	Contrats signés	Evol. N/N-1	% Femmes
National	50 624	+3%	48%
Régional	3 812	+13%	50%
CE44 Nantes	1 090	+20%	51%
CE44 Saint-Nazaire	467	+8%	58%
CE49 Maine-et-Loire	637	+4%	48%
CE53 Mayenne	316	+34%	47%
CE72 Sarthe	653	+18%	45%
CE85 Vendée	649	+3%	49%

Placements conventionnels*	Evol. N/N-1	Création d'activité
37 623	+3%	964
2 311	+18%	39
719	+28%	11
273	+20%	8
409	+8%	12
166	+32%	2
374	+10%	3
370	+12%	3

* Contrats de 3 mois et plus dont contrats en alternance, créations d'activité

	% employeurs publics**	% de TH en emploi durable à 6 mois***	Taux d'offres satisfaites****
National	24%	32%	45%
Régional	21%	29%	34%
CE44 Nantes	21%	28%	41%
CE44 Saint-Nazaire	22%	25%	41%
CE49 Maine-et-Loire	18%	35%	28%
CE53 Mayenne	23%	25%	48%
CE72 Sarthe	22%	19%	24%
CE85 Vendée	22%	36%	37%

** La part des employeurs publics est calculée sur les contrats de 3 mois et plus

*** Cette part correspond au nombre de travailleurs handicapés ayant accédé à un emploi durable (CDI ou CDD ≥ 6 mois) dans les 6 mois après leur entrée en SPH4 (SPH4 : service Cap emploi d'appui à l'accès à l'emploi)

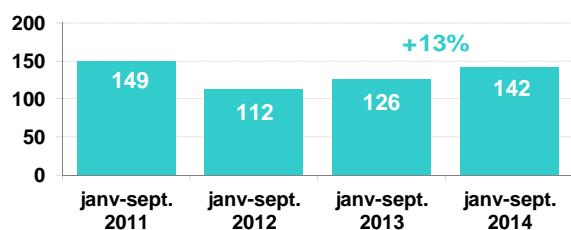
**** Le taux d'offres satisfaites est le taux d'offres recueillies ayant donné lieu à au moins un recrutement



capemploi
ressources handicapés

La création d'activité

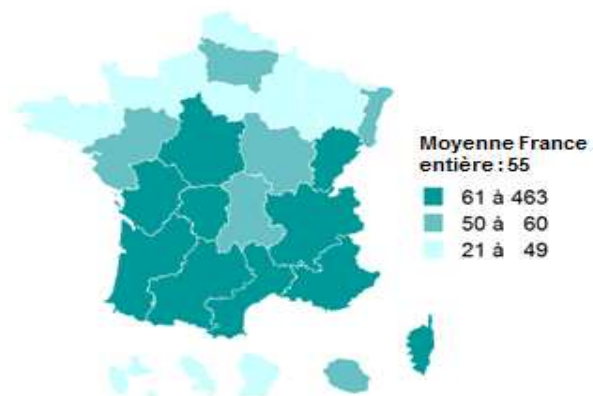
Evolution des créations d'activité financées par l'Agefiph dans la région



La création d'activité

Les données présentées ici sont les créations d'activité financées par l'Agefiph. Outre une subvention à la création, les créateurs peuvent bénéficier d'un accompagnement individualisé par des prestataires spécialisés.

Nombre de créations d'activité financées pour 10 000 demandeurs d'emploi handicapés



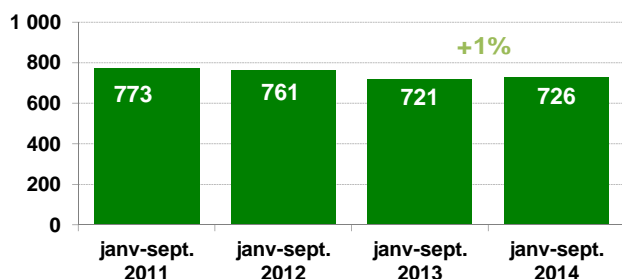
Zoom : les données par département janv-sept. 2014

	Créations d'activité Agefiph	Evol. N/N-1	% Femmes	Nb créations pour 10 000 DETH	Nb créations tous publics*	Evol. N/N-1
National	2 439	+2%	32%	55	622 673	+2%
Régional	142	+13%	35%	55	26 600	+5%
Loire-Atlantique (44)	63	-3%	35%	63	12 138	+7%
Maine-et-Loire (49)	40	+74%	38%	73	5 268	+4%
Mayenne (53)	3	+50%	0%	17	1 701	+9%
Sarthe (72)	13	+8%	31%	33	3 091	-1%
Vendée (85)	23	-4%	35%	48	4 402	+4%

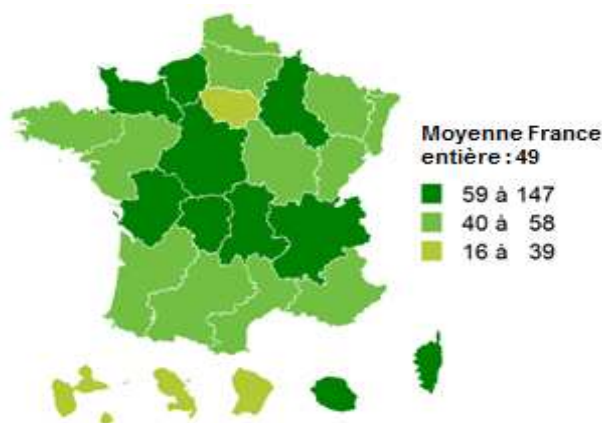
* dont auto-entrepreneurs (source Insee)

Le maintien dans l'emploi

Evolution du nombre de maintiens Sameth dans la région



Nombre de maintiens Sameth pour 100 000 actifs en emploi*



Les Sameth

Ils ont pour mission d'aider les entreprises et les salariés à trouver une solution sur-mesure de maintien dans l'entreprise quand apparaît une inadéquation entre l'état de santé du salarié et son poste de travail.

Les Sameth, présents dans tous les départements, interviennent en partenariat avec les acteurs des champs médical, social et de l'emploi tels que la médecine du travail, la Carsat, la mutualité sociale agricole, les organismes de bilan ou de formation.

Les conseillers Sameth apportent aides et conseils à toutes les étapes de la démarche, en fonction des besoins rencontrés :

- service ingénierie : intervention dans l'entreprise pour la recherche et la mise en oeuvre d'une solution de maintien,
- service facilitation : contribution à la mobilisation de moyens identifiés comme nécessaires au maintien après en avoir préalablement examiné leur pertinence.

sameth
Handicap & Entreprises
solutions actives pour le maintien dans l'emploi

Zoom : les données par Sameth janv-sept. 2014

	Nb maintiens Sameth	Evol. N/N-1	% 50 ans et plus	% maintiens facilitation	% maintiens ingénierie	Taux maintien** facilitation	Taux maintien** ingénierie	Nb maintiens pour 100 000 actifs en emploi*
National	13 015	+12%	43%	39%	61%	97%	86%	49
Régional	726	+1%	43%	37%	63%	93%	87%	48
S44 Loire-Atlantique	195	-19%	39%	40%	60%	87%	80%	35
S49 Maine-et-Loire	198	+1%	46%	36%	64%	90%	91%	60
S53 Mayenne	72	+22%	40%	38%	63%	100%	88%	55
S72 Sarthe	145	+14%	43%	29%	71%	100%	91%	62
S85 Vendée	116	+17%	47%	41%	59%	98%	88%	44

* Source Insee à fin décembre 2010 pour les actifs en emploi

** Le taux de maintien est la part des maintiens réussis sur l'ensemble des parcours clos sur la période de référence hors causes exogènes (déménagements, décès, ...).

Sommaire

Décembre 2014

- 02 Chiffres clés & synthèse
- 03 Les demandeurs d'emploi
- 06 Les entreprises et l'emploi
- 10 La formation
- 11 L'insertion dans l'emploi
- 14 La création d'activité
- 15 Le maintien dans l'emploi



plus d'infos sur www.agefiph.fr