



12<sup>bis</sup>, avenue du Maréchal  
de Lattre de Tassigny  
44400 Rezé  
02 40 08 09 00

**Escalade Entreprises**, association de dirigeants acteurs du développement humain et économique.

**Escalade entreprises** anime la responsabilité sociétale de l'entreprise dans le cadre de sa stratégie RSE.

**Depuis 2001**, Escalade Entreprises organise des actions École Entreprise avec l'objectif de participer à l'orientation des jeunes, les amener vers les formations et les métiers qui leur conviennent et les rendre acteur de leur avenir.

**Chaque année** plus de 3500 jeunes rencontrent des professionnels, découvrent l'entreprise et leurs métiers.

Chargée de projet  
Régine Rouillon  
06 75 88 40 93  
regine.rouillon@escalade-entreprises.net

posture effort  
compétences capacités  
motivation valeurs  
stage bienveillance  
confiance plaisir  
travail positif  
**motivation**  
dépassement envie respect  
savoir-être apprentissage  
projet professionnel expérience  
développement de soi  
bien-être comprendre agir  
progrès accompagnement  
autonomie transmettre  
objectifs

artsinedesign.com - Ne pas jeter sur la voie publique



J E U N E  
E N V I E  
M O T I V A T I O N



escalade  
entreprises

12<sup>bis</sup>, avenue du Maréchal de Lattre de Tassigny  
44400 Rezé

02 40 08 09 00

Accompagner les jeunes  
en situation  
de décrochage scolaire



escalade  
entreprises

**Escalade Entreprises** se mobilise depuis 2014 auprès des jeunes en difficulté scolaire pour leur permettre de prendre conscience de leurs talents et de leurs potentiels. Le parcours JEM a été mis en place à l'initiative et avec le soutien de Dominique Raimbourg, député de la 4<sup>ème</sup> circonscription de Nantes.

**Les élèves** âgés de 14 à 16 ans, repérés par les établissements scolaires s'engagent volontairement dans un parcours personnalisé d'une durée de 3 mois.

Ce parcours s'organise en alternance du temps scolaire et JEM (4 demi-journées/semaine). Une session ouvre tous les mois. Chacune accueille entre 5 et 10 jeunes.

**Le jeune** est accompagné tout au long du parcours par la chargée de projet d'Escalade Entreprises. Elle fait le lien entre le jeune, l'établissement, ses parents, les accompagnants spécialisés, les animateurs et les entreprises.



## COMMENT SOUTENIR JEM ?

La phase d'expérimentation se termine avec l'année scolaire 2017/2018, 89 jeunes ont participé à JEM sur les trois premières années.

La pertinence de cette approche complémentaire et son axe professionnel se retrouve en recherche de financement, Escalade Entreprises est habilitée à délivrer un reçu fiscal pour tout don d'entreprise ou de particulier.



## ▶ LES OBJECTIFS

- **Créer** de l'envie, de la motivation afin de redonner du sens au parcours scolaire, professionnel et personnel
- **Offrir** une pause dans les enseignements
- **Revaloriser** le jeune à travers les différentes activités proposées et lui permettre de reprendre confiance en soi
- **Réapprendre** les règles du vivre ensemble, les savoir-être nécessaires à l'intégration sociale et professionnelle.
- **Favoriser** l'acquisition de compétences et préparer le retour dans la classe d'origine ou vers un nouveau projet de formation.
- **Maintenir**, renforcer ou restaurer le lien avec la famille
- **Construire** un projet de vie personnel et professionnel

## Les activités

Un panel d'activités est proposé afin de faire émerger les talents et les aptitudes. Le jeune est acteur, il conçoit, il réalise.

Cette phase permet au jeune de mieux se connaître, de cerner ses envies et commencer à réfléchir au domaine d'activité qui pourrait l'intéresser.

## Le suivi individuel

L'accompagnement individuel est proposé afin de permettre aux élèves de prendre confiance dans leur potentiel et leur créativité, de donner du sens aux enseignements.

## L'approche professionnelle

Le jeune travaille sur la construction de son projet professionnel.

Des ateliers autour de l'orientation et de la formation, lui sont proposés.

Des rencontres avec l'entreprise l'amène à découvrir le monde du travail, à échanger avec des professionnels.

## La communication entre acteurs

La mise en cohésion des acteurs autour du jeune : parents, équipe éducative, accompagnement social et autres est essentielle et assurée par la chargée de projet.

