

## **RELATION EMPLOI FORMATION VENDEE EST 2011**

### **Estimation des besoins en qualifications des entreprises**

Nous avons considéré que ce sont les métiers pour lesquels les difficultés de recrutement sont les plus élevées qui nécessitent le plus un effort formation (à pondérer par d'autres critères : nombre d'embauches prévues, attractivité ....).

Deux études Pôle Emploi, reprises par le CARIF OREF dans le Guide de diagnostic territorial pour l'emploi et la formation, permettent d'appréhender ces difficultés de recrutement sur les métiers qualifiés présentant les plus gros volumes d'embauche sur les emplois qualifiés :

- Taux de satisfaction des offres sur l'année 2010.
- Enquête sur les Besoins de Main d'Œuvre par métiers 2011 (hors emploi saisonnier et comportant une difficulté d'embauche prévue supérieure à 30%).

Dans un premier temps ces résultats statistiques ont été précisés et validés le 4 octobre 2011 au cours d'une réunion comprenant des représentants du Conseil régional, de la MDEDE et de la Mission locale.

Puis, ces estimations de besoins ont été consolidées lors du Comité de Concertation Economie Emploi Formation des Herbiers du 6 décembre 2011, comité associant notamment des représentants du territoire et des branches professionnelles.

Groupe Emploi Formation	Qualification	Besoin relatif sur la ZEF	Evol.	Difficulté de Recrut..	Commentaire
<b>Transport Logistique</b>	Ouvrier qualifié du magasinage	+++	↗	+	Il s'agit du plus gros volume d'intentions d'embauche du bassin (personnel qualifié, hors saisonnier).
	Conducteur routier	+	→	+	La FNTR indique un ralentissement économique depuis octobre mais des tensions persistantes sur les emplois comportant des horaires décalés et «découchés». De plus : réduction des effectifs formés en formation initiale scolaire à la Roche sur Yon.
<b>Production alimentaire</b>	Ouvrier qualifié IAA	+++	↗	++	Correspond à « conducteurs de ligne » et à la marge à des emplois de cuisinier ; boulanger ; boucher ; charcutier.
<b>Bâtiment</b>	Maçon	+	↗	++	Bien que les carnets de commande ne soient pas optimaux la pyramide des âges induit un nécessaire renouvellement à court et moyen terme. La CM 85 fait aussi état de difficultés d'insertion des jeunes diplômés de niveau V ayant parfois opéré un choix par défaut.
<b>Travail des métaux, Structures métalliques</b>	Chaudronnier	+	↗	+	Voir commentaire ci-dessous.
	Soudeur	+	↗	+	
<b>Mécanique, Automatismes</b>	Conducteur d'équipements d'usinage	++	↗	+	
<b>Commerce, Distribution</b>	Attaché commercial	+	↗	+	La compétence technique prime souvent sur la compétence commerciale. De plus, effet dissuasif du statut et des conditions de rémunération fréquemment proposés.
	Employé libre service	+	↘	+	La Com. Com. Terres de Montaigu pointe un retard en équipement de GMS et prévoit un rattrapage avec une cinquantaine d'emplois dans les 2 ans à venir et des embauches dès avril 2012.
	Assistant commercial	+	↗	+	Les PME du bassin, en sous traitance pour la plupart, posent les premiers jalons d'un développement commercial.
<b>Les métiers du bois</b>	Agent de réalisation de menuiserie bois	++	↗	++	Besoins en menuisiers qualifiés essentiellement dans le secteur industriel sur Montaigu.
<b>Habillement / cuir</b>	Ouvrier qualifié du travail industriel du textile et du cuir	+	↗	+++	Recherche de personnel très qualifié pour prototype ou haut de gamme.

## **Commentaires généraux / précisions :**

Beaucoup d'intentions d'embauche pour les ouvriers non qualifiés de la logistique.

Egalement beaucoup d'intentions d'embauche pour les ouvriers non qualifiés de l'IAA.

Selon LIGERIA (association pour la promotion de l'IAA PDL) et Fleury Michon, la conduite de ligne ne relève pas d'un niveau V mais d'un niveau IV voire III. Ces qualifications ouvrent des CDI., les opérateurs eux, étant recrutés par le biais de l'intérim. Fleury Michon indique recruter des niveaux V ou infra sur leurs potentialités à évoluer vers un niveau conducteur de ligne (accessible après une formation interne).

Un certain nombre d'offres « Pose de fermetures menuisées ». Il s'agit de postes d'opérateurs industriels (assembleurs monteurs) ne requérant pas de qualification particulière.

L'Union des Industries de la Métallurgie Vendéenne insiste sur la nécessité de disposer d'un vivier quasi permanent sur les trois familles de qualifications de niveau V suivantes, quelques soit les aléas des carnets de commandes :

- Usineurs (tourneurs et fraiseurs)
- Opérateurs structures métalliques (soudeurs, chaudronniers, plieurs)
- Ajusteurs monteurs (soit atelier, soit chantier)

Ces besoins sont d'autant plus prégnants qu'il n'y a quasi plus de formation scolaire initiale dans ces domaines. Concernant les techniciens de maintenance industrielle : les volumes sont peu importants mais il existe une réelle difficulté, les offres sont difficiles à pourvoir.