

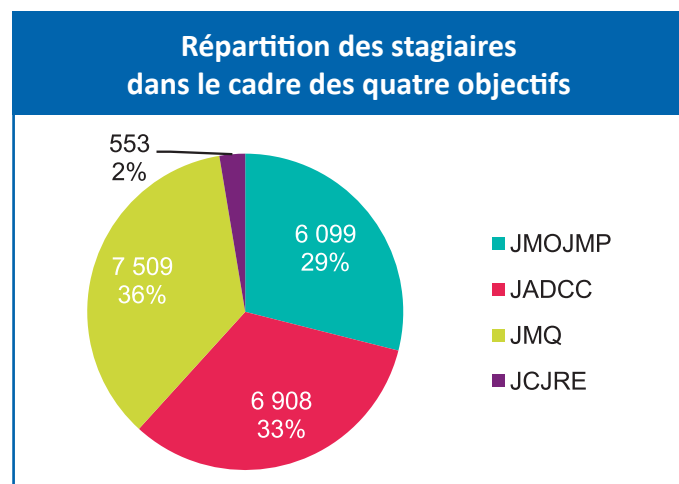


## PROGRAMME RÉGIONAL DE FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE 2015-2016 - ÉTAT DES LIEUX

L'état des lieux de l'offre de formation professionnelle continue mis en œuvre par la Région des Pays de la Loire au titre de la campagne 2015-2016 identifie les principales caractéristiques des sessions et des stagiaires de formation de la campagne 2015-2016.

### RÉPARTITION DES STAGIAIRES ENTRE LES OBJECTIFS

La programmation 2015-2016 de l'offre de formation professionnelle continue pour les demandeurs d'emploi de la Région Pays de la Loire (1 057 sessions de formation) a bénéficié à 21 069 stagiaires dans le cadre des quatre objectifs que sont « Je M'Oriente, Je Me Prépare » (JMO-JMP), « J'Acquiers ou Développe des Compétences Clés » (JADCC), « Je Me Qualifie » (JMQ) et « Je Créé, Je Reprends une Entreprise » (JCJRE).



Source : Carif-Oref des Pays de la Loire.

94 % des stagiaires ont accédé à une de ces formations via une prescription. Dans près d'un cas sur deux par l'intermédiaire de Pôle Emploi, principalement sur « Je Me Qualifie », et pour près d'un tiers par l'intermédiaire du réseau des Missions Locales, surtout sur « Je M'Oriente,

Je Me Prépare ». En complément des coûts pédagogiques, la Région prend en charge la rémunération de plus de trois stagiaires sur dix.

### UN PROFIL QUI VARIE SELON L'OBJECTIF SUIVI

En moyenne, on compte presque autant de femmes (50,8 %) que d'hommes (49,2 %) dans le programme régional de formation. Cependant, les objectifs « J'Acquiers ou Développe des Compétences Clés » et « Je M'Oriente, Je Me Prépare » attirent semble-t-il plus un public féminin, contrairement à l'objectif « Je Me Qualifie » et « Je Créé, Je Reprends une Entreprise » plus masculin.

Sur l'ensemble de l'offre, quatre stagiaires sur dix ont moins de 26 ans, soit une part assez importante au regard de la part de cette tranche d'âge dans les demandeurs d'emploi de catégorie A (20,6 %). A l'inverse, la part des stagiaires de plus de 50 ans est peu élevée (9,4 %) comparé à leur part dans les demandeurs d'emploi de catégorie A (23,3 %). L'âge des stagiaires est également très variable selon l'objectif de formation visé ; un profil plus jeune pour les programmes « Je M'Oriente, Je Me Prépare » et « Je Me Qualifie » et un profil plus âgé pour les programmes « J'Acquiers ou Développe des Compétences Clés » et « Je Créé, Je Reprends une Entreprise ».

Enfin globalement, les stagiaires sont le plus souvent peu ou pas qualifiés à l'entrée en formation (62% des stagiaires ont un niveau V ou infra V).

### FORTE CONCENTRATION DES STAGIAIRES EN LOIRE-ATLANTIQUE ET EN MAINE-ET-LOIRE

Les effectifs de stagiaires sont fortement concentrés sur deux départements : Loire-Atlantique et Maine-et-Loire.

Ainsi, plus d'un stagiaire sur trois résidait en Loire-Atlantique et près d'un stagiaire sur quatre résidait en Maine-et-Loire. Seuls 3% des stagiaires résidaient dans un autre département. Les stagiaires suivent principalement des formations dans leur département de résidence même si on observe une mobilité plus importante pour les stagiaires du programme « Je Me Qualifie ».

### 11,3 % DES DEMANDEURS D'EMPLOI RECOURENT A LA PROGRAMMATION RÉGIONALE

La répartition des stagiaires est très proche de la répartition des demandeurs d'emploi sur la région Pays de la Loire. Département par département, on observe une très légère sous-représentation en Loire-Atlantique et Sarthe et à l'inverse une présence stagiaires un peu plus marquée en Mayenne.

Le recours des Demandeurs d'Emploi de Fin de Mois (DEFM) à l'offre de formation professionnelle continue des Pays de la Loire est de 11,3 % au niveau régional et assez variable selon le département, la Mayenne étant le territoire où le recours aux formations du programme régional est le plus élevé.



### DE NOMBREUSES FORMATIONS DANS LES INDUSTRIES

Sur l'objectif « Je Me Qualifie » (hors actions de préqualification) du programme régional, les stagiaires se répartissent dans de nombreux domaines de formation, mais plus particulièrement dans les industries (23%), les services supports, administratifs et financiers (14%), l'agriculture, sylviculture, pêche et cultures marines (13%), ainsi que le commerce et la vente (11%). Sur tous ces points, la formation professionnelle continue des deman-

deurs d'emploi, bien qu'informelle pour la plupart des PME du secteur électronique, revêt une importance capitale en complément des parcours de formation initiale.

### PRÈS D'UN STAGIAIRE SUR HUIT SORT DE MANIÈRE ANTICIPÉE DE SA FORMATION

En zoomant sur l'objectif « Je Me Qualifie » (hors formations de préqualifications), 13,4 % des stagiaires sont sortis de manière anticipée de leur formation et 8,6 % des stagiaires ont abandonné leurs sessions, et plus particulièrement dans les formations liées à la prépresse, imprimerie, finition, l'hôtellerie, tourisme, l'ingénierie, études et recherche, la transformation de matériaux et le bâtiment et travaux publics (taux d'abandon entre 23 % et 12 %). Trois sorties anticipées sur cinq sont le fait d'abandons « volontaires » quand plus d'une sortie anticipée sur cinq fait suite à la reprise d'un emploi (pour plus des deux tiers des CDD de moins de 6 mois).

### 86% DES STAGIAIRES OBTIENNENT LA CERTIFICATION

Au final, près de huit stagiaires sur dix ont obtenu leur certification en totalité (78 %) ou partiellement (8,5 %) suite à une formation professionnelle continue de la programmation régionale 2015-2016, et ceci sur des sessions relevant uniquement de l'objectif « Je Me Qualifie » (hors actions de préqualification).

Ce taux de certification diffère en fonction des métiers visés. Les taux les plus élevés se situent dans les domaines du bois, papier, carton, l'informatique, la banque finance assurances, le transport et logistique, le textile, habillement cuir, le commerce et vente et le bâtiment et travaux publics.

### PLUS D'UN TIERS DES STAGIAIRES EN EMPLOI À LA FIN D'UNE FORMATION DE L'OBJECTIF « JE ME QUALIFIE »

Sur l'objectif « Je Me Qualifie », 35 % des stagiaires sont en emploi à la sortie de leur formation soit 8% de plus que la programmation 2014-2015.

### POUR EN SAVOIR PLUS

Étude complète « Programme Régional de Formation Professionnelle Continue 2015-2016 - État des lieux » Carif-Oref des Pays de la Loire - Janvier 2017.