

**UTILISABLE PAR TOUS  
TOUT AU LONG  
DE LA VIE ACTIVE**

**... POUR SUIVRE  
UNE FORMATION**

# CPF

**LE COMPTE PERSONNEL  
DE FORMATION**

## UN COMPTE INDIVIDUEL

DES DROITS ACQUIS TOUT AU LONG DE SA CARRIÈRE

**POUR TOUS SALARIÉS DONT LE TEMPS  
DE TRAVAIL EST > À 50% DU TEMPS COMPLET**

**POUR LES SALARIÉS NON QUALIFIÉS  
ET LES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP**

**500€**

**PAR ANNÉE DE TRAVAIL**

**800€**

**5000€**

**DANS LA LIMITE D'UN PLAFOND**

**8000€**

## UN DISPOSITIF POUR SE FORMER

QUI OUVRE DES DROITS POUR

Bénéficier d'un accompagnement  
à la **VAE (validation des acquis  
de l'expérience)**

Acquérir une **qualification**  
(diplôme, titre professionnel, etc.)

Certifier un **socle  
de connaissances  
et de compétences**

Préparer les épreuves  
du **permis de conduire**

Réaliser  
un **bilan de compétences**

Créer ou reprendre  
une **entreprise**

## UN ACCÈS SIMPLE ET PRATIQUE

**1**

**SE CONNECTER À  
MONCOMPTEFORMATION.GOUV.FR**

**2**

**ACTIVER SON CPF AVEC SON NUMÉRO  
DE SÉCURITÉ SOCIALE ET  
UNE ADRESSE MAIL VALIDE**

**3**

**CONNAÎTRE SON CRÉDIT EN EUROS  
ENREGISTRÉ SUR SON COMPTE**

**4**

**CHOISIR ET S'INSCRIRE  
À UNE FORMATION ÉLIGIBLE AU CPF**

**5**

**UTILISER SES DROITS POUR PAYER  
LA FORMATION CHOISIE**

## BON À SAVOIR



**UN ABONDEMENT EST POSSIBLE  
SI LE COÛT DE LA FORMATION EST SUPÉRIEUR  
AU MONTANT DES DROITS ACQUIS.**

**POUR LES SALARIÉS**



**LE SALARIÉ CHOISIT QUAND ET COMMENT UTILISER SON CPF.  
L'EMPLOYEUR NE PEUT PAS IMPOSER D'UTILISER  
UN CPF POUR FINANCER UNE FORMATION.**



**LE SALARIÉ DOIT DEMANDER UNE AUTORISATION D'ABSENCE  
POUR SE FORMER SUR SON TEMPS DE TRAVAIL.  
SA RÉMUNÉRATION RESTE INCHANGÉE.  
EN REVANCHE, SE FORMER SUR SON TEMPS LIBRE NE DONNE  
PAS DROIT À RÉMUNÉRATION SUPPLÉMENTAIRE.**