REGION FORMATION

Rencontre avec les têtes de réseau

de la formation professionnelle

Mercredi 17 novembre 2021

10 h

ORDRE DU JOUR

- **Résumé des résultats des enquêtes insertion des programmes 2019**
- **Point sur les entrées en formation à fin octobre 2021**
- **La réalisation des formations**
  - *Points de satisfaction*
  - *Points de progrès*
- **Mobilisation pour l'emploi et nouvelle offre de formation 2023**
- **Mise en œuvre des prochains marchés REGION FORMATION**
- **Accueil en formation des stagiaires reconnus travailleurs handicapés**

1 – Résumé des résultats des enquêtes insertion des programmes 2019

Effet Covid-19 sur l'insertion professionnelle à six mois, par dispositif de formation

Taux d'insertion en emploi	Cohorte 2018	Cohorte 2019	Cohorte 2019	
			Avant le 1er confinement	Après le 1er confinement
PREPA AVENIR	33%	32%	37%	28%
PREPA CLES	37%	30%	33%	28%
PREPA REBOND	41%	31%	36%	25%
AIF / VISA METIERS +	67%	61%	66%	53%
VISA METIERS	66%	53%	57%	51%
AFPR	81%	77%	79%	74%
POEC	73%	60%	76%	50%
POFI	83%	67%	76%	59%
PARCOURS TPME	79%	74%	81%	69%
ACCES ENTREPRENEUR	65%	55%	52%	59%
Ensemble des dispositifs	63%	53%	60%	47%

Source : enquête insertion à six mois, cohortes 2018 et 2019, Cariforef Pays de la Loire

53 % des stagiaires entrés en formation en 2019 sont en emploi <u>6 mois après leur sortie de formation</u>, 10 % poursuivent une formation, avec un impact fort de la crise sanitaire sur l'insertion dans l'emploi.

1 – Résumé des résultats des enquêtes insertion des programmes 2019

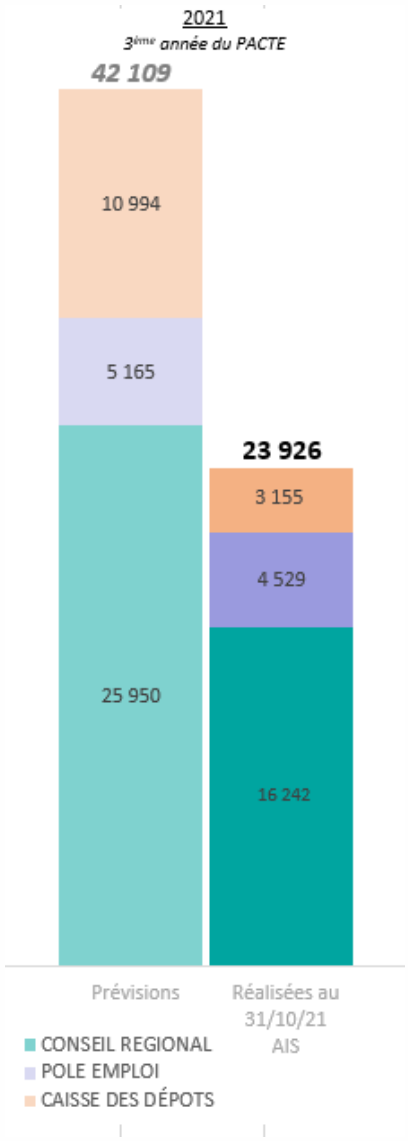
Pour aller plus loin :

Données d’insertion à 12 mois

Données d’insertion à 12 mois : comparaison entre les cohortes 2018 et 2019

https://view.genial.ly/60c08840fe0ac00d5fd14e5b

2 – Point sur les entrées en formation au 31 octobre 2021



- **23 926 demandeurs d'emploi inscrits** sur les 42 109 attendus, soit **57%**
- Sur les dispositifs PREPA et VISA , les entrées en formation sont en forte progression : **+ 13 % par rapport à 2020** à date. **Mais ralentissement des entrées à fin septembre.**
- **Les inscriptions sont plus faibles que prévues sur les abondements de CPF par la Région**
- **Près de 24 000 achats de formation en CPF autonome**, réalisés directement par les demandeurs d'emploi ligériens depuis le 1er janvier.

3 – La réalisation des formations

3.1 Points de satisfaction

- ✓Réactivité et optimisation
- ✓Communication fluide avec les gestionnaires de formation
- ✓L’intégration sous Sowesign
- ✓La gestion sous SOFI

3 – La réalisation des formations

3.2 Points de progrès

✓ Individualiser les parcours :

- ➢ Durée des parcours et sélectivité
- ➢ Hybridation, actions innovantes et pédagogie différenciée
- ➢ Blocs de compétences et modularisation

✓ Répondre aux évolutions du marché du travail :

- ➢ Approche par compétences
- ➢ Formation modularisée
- ➢ Travailler la rencontre avec l'entreprise, job-dating et les liens PREPA / VISA

✓ Améliorer le suivi administratif et financier des sessions

✓ Forte augmentation des prix, qui ne sera pas soutenable dans le temps /…

3 – La réalisation des formations

3.2 Points de progrès

✓ Forte augmentation des prix, non soutenable dans le temps

	2019	2021	Variation
PA	8,32	9	108,17%
PC	8,75	10,5	120,00%
VISA	10,88	12,09	111,12%

PA = PREPA Avenir
PC = PREPA Clés
VISA = VISA Métiers

4 – Mobilisation pour l'emploi et nouvelle offre de formation 2023

4.1 Les orientations du nouvel Exécutif régional en matière de formation continue

- ✓ Vu les difficultés de recrutement des entreprises, prioriser les formations qui préparent aux métiers en tension, y compris dans PREPA (découvertes des métiers plus ciblées)
- ✓ Viser les certifications en réponse aux besoins des secteurs et permettre les certifications partielles
- ✓ Privilégier les formations les plus efficaces (= menant vers l'emploi) avec une modération des coûts
- ✓ Renforcer les liens PREPA – VISA et SIAE – VISA, ainsi que PREPA / VISA - Alternance
- ✓ Individualiser les parcours et innover
- ✓ Proposer des entrées et sorties permanentes toute l'année
- ✓ Ouvrir les sessions prévues concernant les métiers en tension, même en sous effectif
- ✓ Agir en parallèle de la formation (via l'aide au tutorat par exemple) pour réduire les difficultés de recrutement
- ✓ S'engager pour la formations des demandeurs d'emploi de longue durée et poursuivre le PACTE en 2023

4 – Mobilisation pour l'emploi et nouvelle offre de formation 2023

4.2 Mobilisation pour l'emploi : 5 actions

1. Lancement d'une **plateforme Emploi en Pays de la Loire**
2. Mise en place de **Villages de l'emploi** itinérants
3. Lancer une grande campagne de communication pour **valoriser les métiers**
4. Favoriser le **tutorat en entreprise** avec trois dispositifs :
    1. « Accompagnement vers le tutorat » (réunion têtes de réseau FP le 30 novembre)
    2. « Parcours emploi tutorat »
    3. « Parcours emploi tutorat + »
5. Récompenser l'effort et le mérite des jeunes cumulant emploi et formation : **instauration d'une « Prim'ojob étudiants »**

5 – Mise en œuvre des prochains marchés REGION FORMATION

5.1 Constat sur le calendrier des marchés actuels

VISA Métiers est actuellement composé de 2 marchés aux calendriers distincts

- **41 lots** qui arrivent à échéance de la première période de marché de 2 ans au 31 décembre 2022 donc en possibilité de reconduction tacite pour une nouvelle période de deux ans (2023 – 2025)
- **28 lots** qui arrivent en fin de première période au 9 avril 2022

Les conséquences : manque de visibilité et difficulté de programmation

- Ne permet pas de traduire les orientations de la Mobilisation pour l'emploi avant 2 ans (pour mise en œuvre à la moitié de mandat seulement),
- Impossible de réorienter chaque année les volumes commandés pour chaque secteur (seulement tous les 2 ans)
- Faible lisibilité pour les élus comme pour les partenaires sur la programmation globale annuelle.

5 – Mise en œuvre des prochains marchés REGION FORMATION

5.1 Nouveau calendrier des marchés pour 2023

« VISA Métiers » 41 lots, « PREPA Clés » et « PREPA Avenir »

Non-reconduction des lots au 31 décembre 2022 :

Avec courrier aux mandataires en janvier 2022 pour une nouvelle mise en concurrence en 2022 pour démarrage des formations en 2023.

« VISA Métiers » 28 lots

Résiliation des 28 lots :

En deux temps :

- 1er temps : reconduction tacite des 28 lots en avril 2022,
- 2ème temps : résiliation au 31 décembre 2022. Cette méthode permet de couvrir sans rupture toute l'année 2022, sans entraîner d'engagement jusqu'en avril 2024.

« Dispositif intégré »

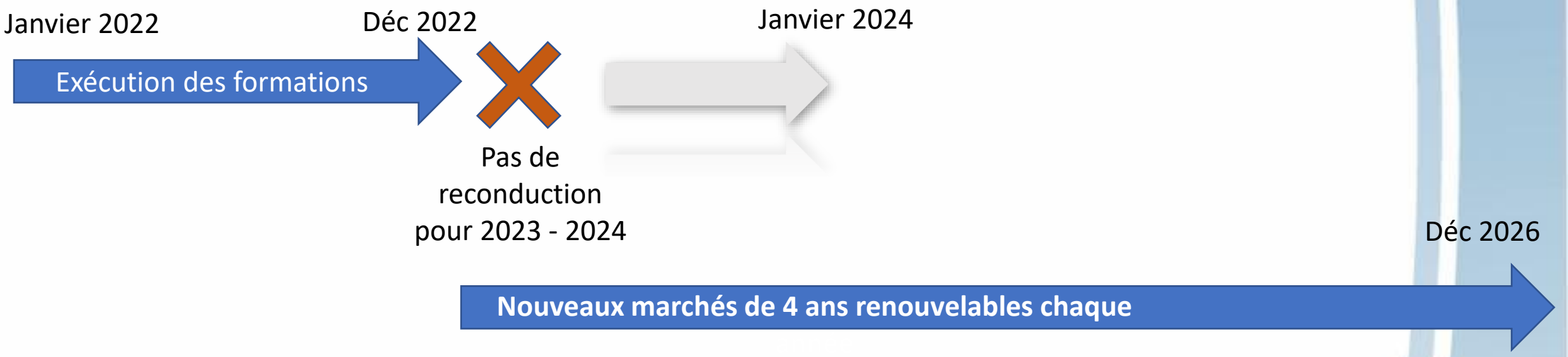
Jusqu'en juin 2022,

Décision de reconduction prise au début de l'année 2022

ACCES ENTREPRENEUR

Continuité

41 lots « VISA Métiers », « PREPA Clés », « PREPA Avenir » : calendrier de reconduction & lancement



Implique de lancer un nouvel appel d'offres en janvier 2022 pour 2023 - 2026

28 lots « VISA Métiers » : calendrier de reconduction & lancement



Implique de lancer un nouvel appel d'offres en janvier 2022 pour 2023 - 2026

Effets souhaités

1. **Alignement de l'ensemble des marchés** au 1er janvier 2023 avec appel d'offres des 28 et 41 lots « VISA Métiers » et « PREPA Clés », « PREPA Avenir » en 2022
2. **Nouvelle offre en œuvre le 1er janvier 2023** entièrement travaillée dans les cahiers des charges harmonisés
3. Une gestion budgétaire et financière de la **commande annualisée** sur l'ensemble des marchés VISA et PREPA
4. Une **commande globale** VISA et PREPA
5. Une cohérence de la commande 2023 avec le **Plan de mobilisation pour l'emploi**
6. Prise en compte de **l'évolution du PACTE** après le 1er janvier 2023, et intégration du FSE

5 – Mise en œuvre des prochains marchés REGION FORMATION

5.2 Une nouvelle nomenclature sectorielle pour mieux cibler et allotir VISA Métiers dans le dialogue avec les représentants des 11 secteurs

- ✓Objectif de s'appuyer sur les 11 **Dialogues sectoriels** avec les **fédérations professionnelles régionales de branche** et leurs **11 OPCO** pour cibler et allotir la commande « **VISA Métiers »**

- ✓Une proposition de **nomenclature en 11 secteurs** et **59 sous-secteurs** pour viser un allotissement de « **VISA Métiers »** le plus en miroir possible avec les **11 secteurs.**

- ✓**346 métiers identifiés dont 302 prioritaires dans les 11 dialogues sectoriels** + listes préfectorales et 44 dans VISA Métiers (2021) non identifiés comme prioritaires. Pôle emploi identifie parmi eux **185 métiers** en tension.

- ✓**346 métiers (codes ROME) répartis dans 1 seul des 59 sous-secteurs** (celui où le métier est le plus exercé dans les emplois) **avec identification des autres sous-secteurs concernés (où s'exercent le métier dans les emplois)**.

Suite …

- ✓Pour **les 346 métiers (codes ROME)**, **listage** de l'ensemble des **1 427 certifications** enregistrées au RNCP afférentes à des **formations proposées** par l'appareil de **formation professionnel ligérien** (1 certification RNCP = 1 à 5 code ROME) et ventilation de cette offre ligérienne 2021 de formation en **FP Initiale, FP Alternance et FP Continue** (avec l'appui du Cariforef)

- ✓**Consultations** des **fédérations** et de leurs **OPCO** sur la nomenclature sous-sectorielle retenue, les ROME ventilés dans chaque sous-secteur et les **certifications** associées à chaque ROME (**5 octobre – 15 novembre**)

- ✓Par secteur/sous-secteur/territoire (44, 49, 53-72, 85) une **priorisation des métiers et des certifications à commander** via marchés publics **dans « VISA Métiers » (niveaux 3 à 5)** et à **financer individuellement** dans **« VISA Métiers + »** via abondement automatisé de CPF **dans MonCompteFormation (niveaux 6 et 7**)

6 - Accueil en formation des stagiaires reconnus travailleurs handicapés

6.1 la Charte d'accueil des apprenants en situation de handicap

Favoriser l'intégration des personnes en situation de handicap en milieu ordinaire de formation et de travail

Engagement volontaire dans une dynamique de réseau pour sécuriser les parcours

Une démarche pilotée par la Région et l'Agefiph et animée par les coordonnateurs handicap départementaux



Engagement volontaire

- Des partenaires volontaires
- Visibilité des engagements réciproques des différents réseaux

Démarche de progrès

- un réseau d’acteurs mobilisés ensemble pour mieux appréhender les situations individuelles avec l’objectif d’un accueil adapté de tous les apprenants en situation de handicap dans les centres de formation et dans les structures d’orientation et d’accompagnement des Pays-de-la-Loire.





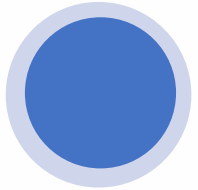
Signature de la Charte par les pilotes et les têtes de réseaux le

18 novembre 2021

(Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées)



Signature dans les territoires au cours du 1er semestre 2022



Communication, information et animation du réseau en 2022

6 - Accueil en formation des stagiaires reconnus travailleurs handicapés

6.2 Hotline mise en œuvre par l'Agefiph (dans le cadre du Pacte)

Lancement nouveau service

Mon appui Emploi

Le 8 octobre 2021

Un service d'information et d'orientation proposé par :

Région PAYS DE LA LOIRE

GOUVERNEMENT
Liberté
Égalité
Fraternité

agefiph

INVESTIR DANS VOS COMPÉTENCES

Mon Appui Emploi, qu'est-ce que c'est ?

Contexte

L'action « Mon Appui Emploi » est intégrée au PACTE dans « l'Axe 2 : Garantir l'accès des publics fragiles aux parcours qualifiants par la consolidation des compétences clés ».

Mon Appui Emploi est une action expérimentale du PACTE jusque fin 2022.

Enjeu : sécurisation des parcours en emploi suite à une formation => consolider l'emploi post-formation

Apporter un appui flash pour la personne post-formation et en emploi, qui se sentirait en déphasage en emploi et/ ou l'employeur pour favoriser le maintien dans l'emploi

Public

- **Ancien stagiaire d'une action de formation professionnelle continue en emploi durant la première année suivant la formation.**
- **Employeurs ayant recruté un ancien stagiaire d'une action de formation professionnelle continue**

Un service d'information et d'orientation proposé par :

Mon Appui Emploi, qu'est-ce que c'est ?

1 interlocuteur pour la personne ou l'employeur

Capitalisation
- **Capitalisation des situations**
- **Faire évoluer les contours de formation**

Appui et prévention des ruptures d'emploi
- **Ecoute**
- **Appui flash**

Plateforme / relais
- **Ressources / Annuaires des acteurs**
- **Aiguillage vers les bons interlocuteurs**
- **Réengager les acteurs**



Un service d'information et d'orientation proposé par :

Région PAYS DE LA LOIRE — GOUVERNEMENT Liberté Égalité Fraternité — agefiph — INVESTIR DANS VOS COMPÉTENCES

Vous souhaitez en savoir plus ?

Mon appui Emploi

Nous contacter :

02 40 48 94 44

contact@monappuiemploi.fr

Webinaire de présentation

Un service d'information et d'orientation proposé par :