

CHOISIR MON MÉTIER

LES MÉTIERS DE LA **COMPTABILITÉ** ET DE LA **GESTION** EN PAYS DE LA LOIRE



VERSION MOBILE



L'ORIENTATION
EN RÉGION
DES PAYS DE LA LOIRE

**RÉGION
PAYS
DE LA
LOIRE**

AU NIVEAU NATIONAL

21 000 experts comptables
dont 15 000 hommes et 6 000 femmes

22 000 sociétés et associations d'expertise comptable

2 millions d'entreprises clientes

+ de 130 000 collaborateurs

11,5 milliards d'euros de chiffres d'affaires

AU NIVEAU RÉGIONAL

856 experts-comptables

780 sociétés d'expertise comptable

137 associations de gestion et de comptabilité

Un secteur qui regroupe une grande variété de métiers indispensables au bon fonctionnement de toute organisation publique ou privée.



COMPTABILITÉ

La comptabilité permet de fournir de manière continue et en temps réel un état de la situation financière de l'entreprise.

L'enregistrement des factures, les tickets de caisse, les relevés bancaires, la gestion de la TVA ... Tout est consigné et vérifié.



GESTION

Dans le cadre d'une stratégie déterminée, le rôle de gestion est de permettre la mise en œuvre et l'adaptation au plus juste des ressources dont dispose l'entreprise, pour atteindre les objectifs fixés (chiffre d'affaires, parts de marché, recrutements, etc).



RESSOURCES HUMAINES

Le service des ressources humaines d'une entreprise est spécialisé dans la gestion du personnel.

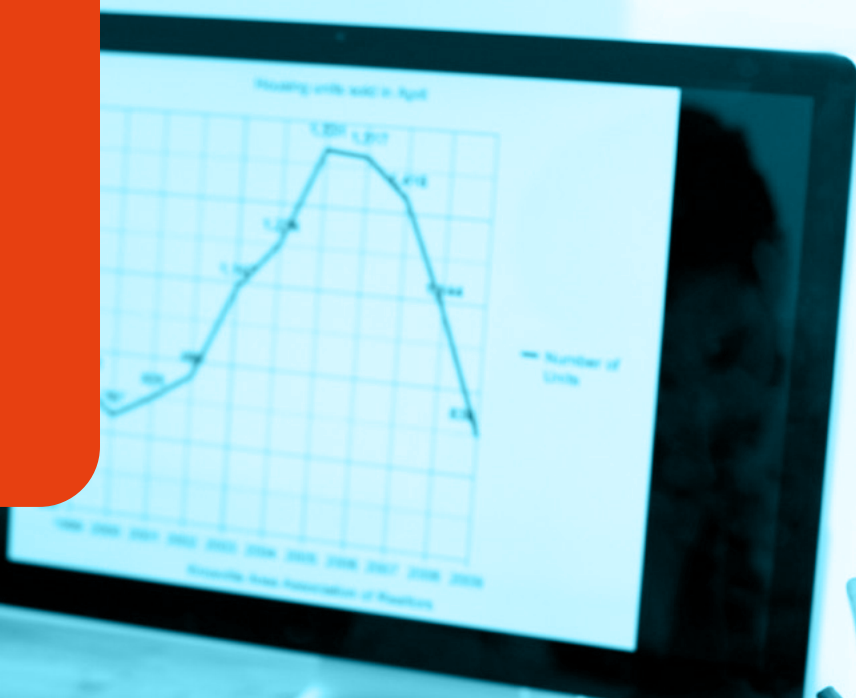
Il intervient à différents niveaux : recrutement, versement des salaires, formation, conditions de vie au travail... Des activités qui varient en fonction de la taille de l'entreprise.

L'INNOVATION COLLABORATIVE POUR L'ENTREPRISE DE DEMAIN ?

Il s'agit de créer une culture de l'innovation au sein même de l'entreprise, où tout salarié devient acteur. L'entreprise doit installer un climat favorable à la créativité et se doter de moyens techniques, comme les fablabs*.

Cette nouvelle forme de management a pour objectif de faire face aux défis de l'entreprise de demain, et contribue à sa transformation.

* fablab : espace proposant des outils et services afin de faciliter la création et l'innovation



Marine, assistante comptable

Après un BTS et un diplôme de comptabilité et de gestion (DCG), Marine travaille dans un cabinet d'expertise comptable où elle gère la comptabilité de plusieurs petites entreprises. Ses missions vont de la saisie des factures dans un logiciel dédié, à l'accompagnement de ses clients dans la réalisation de leur bilan. « Je fais parler les chiffres pour comprendre la situation de l'entreprise. J'aime aider les clients et les suivre dans la durée. »

DES MÉTIERS



COMPTABILITÉ

■ Assistant comptable

Au sein d'une entreprise ou en cabinet d'expertise. Saisir des factures, calculer des charges sociales et des taxes, se déplacer pour accompagner une entreprise dans la préparation du bilan financier.

■ Expert comptable

Conseiller privilégié des entreprises, son rôle ne s'arrête pas à la vérification de l'exactitude des comptes. La gestion du patrimoine de l'entreprise, son organisation et son développement ainsi que l'assistance à la mise en place de systèmes informatiques spécialisés font partie de ses missions.

■ Consolidateur

Son objectif est de dresser un bilan financier unique et complet. Son expertise peut aussi être sollicitée pour une cessation d'activité ou une acquisition.



GESTION

■ Assistant de gestion

Il assure le suivi administratif des dossiers, identifie les urgences, traite le courrier, tient la comptabilité mais aussi suit les impayés. Un métier polyvalent et un rôle très important dans l'entreprise.

■ Contrôleur de gestion

Il participe à la définition des objectifs d'une entreprise ou d'un service. Il contrôle les résultats obtenus grâce à des tableaux de bord. Ses interventions servent notamment à l'analyse des écarts entre les chiffres de prévision et ceux réalisés. Il préconise des solutions pour remédier aux difficultés rencontrées.

■ Directeur administratif et financier

Il est le garant de la gestion comptable, financière et administrative de l'entreprise. Il met en place une politique de gestion financière et conseille les choix stratégiques de ses dirigeants.



RESSOURCES HUMAINES

■ Chargé de recrutement

Sa mission consiste à sélectionner la personne la plus adaptée à un poste. Il publie des annonces, trie les CV et mène les entretiens. Le « chasseur de tête » est quant à lui spécialisé dans le recrutement de salariés hautement qualifiés.

■ Gestionnaire de paie

Avant d'élaborer les bulletins de paie des salariés, il rassemble toutes les informations nécessaires sur chaque employé en veillant à la législation en vigueur : absences, maladie, promotion et augmentation. Il faut également renseigner les organismes extérieurs : caisses de retraites, Pôle emploi...

■ Responsable des ressources humaines

Chargé de diriger la stratégie de gestion du personnel et du développement des effectifs et des compétences au sein d'une entreprise, il supervise tous les aspects des ressources humaines. Ce poste de management est confié à des professionnels très qualifiés.

TOUS LES MÉTIERS SONT MIXTES !

DES QUESTIONS ?

« QUELLE OFFRE DE FORMATIONS ? »

Pour accéder aux métiers de la comptabilité, de la gestion ou des ressources humaines, les formations ne manquent pas et le choix est vaste : études courtes ou longues, à l'université, en écoles de commerce ou spécialisées. Des passerelles sont également possibles entre ces différentes formations, car plusieurs cursus différents peuvent mener à ces métiers.

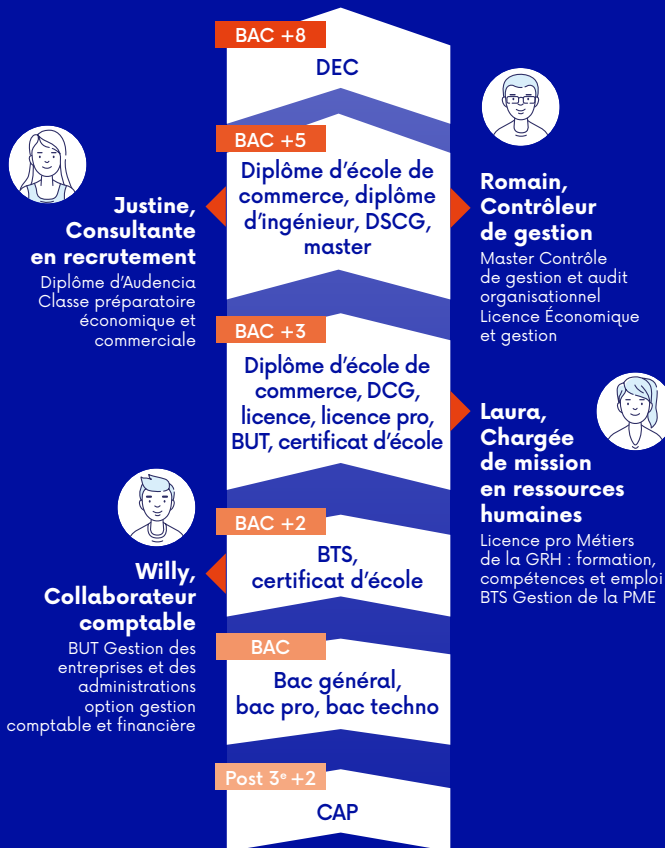
« DES FORMATIONS APRÈS LE BAC ? »

Ces métiers sont généralement accessibles avec un bac+2 (BTS). Pour se spécialiser dans certains domaines, des diplômes de niveau bac+3 à bac+5 sont proposés par les universités et les écoles.

« LA FILIÈRE EXPERTISE COMPTABLE, DES DIPLÔMES SPÉCIFIQUES ? »

La filière comprend trois paliers qui permettent d'entrer dans la vie active ou de poursuivre ses études : en 3 ans après le bac, le diplôme de comptabilité et de gestion (DCG) donne le grade de licence, le diplôme supérieur de comptabilité et de gestion (DSCG) en 2 ans mène au grade de master, puis 3 années de stage professionnel sont nécessaires pour se présenter au diplôme d'expertise comptable (DEC). Ce diplôme est obligatoire pour exercer en tant qu'expert-comptable.

DES PARCOURS



DES FORMATIONS EN PAYS DE LA LOIRE

■ ASSISTANT COMPTABLE

NIVEAU BAC +2

BTS Comptabilité et gestion

NIVEAU BAC +3

Diplôme de comptabilité et de gestion (DCG)
Licence pro Métiers de la gestion et de la comptabilité : responsable de portefeuille clients en cabinet d'expertise
BUT Gestion des entreprises et des administrations
option gestion comptable, fiscale et financière

■ ASSISTANT DE GESTION

NIVEAU BAC

Bac pro Assistance à la gestion des organisations et de leurs activités

NIVEAU BAC +2

BTS Gestion de la PME

NIVEAU BAC +3

Licence pro Management et gestion des organisations
BUT Gestion des entreprises et des administrations

■ CHARGÉ DE RECRUTEMENT

NIVEAU BAC +3

Consultant recrutement ⁽¹⁾
BUT Gestion des entreprises et des administrations
option gestion et pilotage des ressources humaines

NIVEAU BAC +5

Master Gestion des ressources humaines

■ CONSOLIDEUR

NIVEAU BAC +5

Diplôme supérieur de comptabilité et de gestion (DSCG)
Master Comptabilité, contrôle, audit
Master Contrôle de gestion et audit organisationnel

■ CONTROLEUR DE GESTION

NIVEAU BAC +5

Master Management et administration des entreprises
Master Contrôle de gestion et audit organisationnel

■ DIRECTEUR ADMINISTRATIF ET FINANCIER

NIVEAU BAC +5

Diplôme d'Audencia programme grande école ⁽²⁾
Master Comptabilité, contrôle, audit
Master Finance
Master Monnaie, banque, finance, assurance
parcours chargé d'affaires entreprises et gestion des risques

■ EXPERT COMPTABLE

NIVEAU BAC +8

Diplôme d'expertise comptable (DEC)

■ GESTIONNAIRE DE PAIE

NIVEAU BAC +2

BTS Comptabilité en gestion
Gestionnaire de paie ⁽¹⁾

NIVEAU BAC +3

Licence pro Métiers de la gestion et de la comptabilité : comptabilité et paie
Licence pro Métiers de la GRH : assistant

■ RESPONSABLE DE LA FORMATION

NIVEAU BAC +3

Licence pro Métiers de la GRH : formation, compétences et emploi
BUT Gestion des entreprises et des administrations
option gestion et pilotage des ressources humaines

■ RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES

NIVEAU BAC +5

Diplôme de l'École supérieure des sciences commerciales d'Angers ⁽²⁾
Master Gestion des ressources humaines
Master Economie du travail et des ressources humaines

⁽¹⁾ Titre d'école inscrit au Répertoire national des certifications professionnelles (RNCP)

⁽²⁾ Formation visée

POUR ALLER + LOIN

■ Découvrez le nouveau site de l'orientation en région des Pays de la Loire sur choisirmonmetier-paysdelaloire.fr

■ Retrouvez toutes les publications de l'Onisep (collection Parcours, collection Dossier...) sur onisep.fr

■ Visualisez votre futur métier en 3D dans **l'Orientibus**, qui sillonne les routes des Pays de la Loire



PEFC
10-31-1821



Agence pour
le recyclage des
papiers avec
la Région des
Pays de la Loire
et Esalabo.

Août 2022 – © Photo de couverture :
GettyImages, DragonImages

