

"PLACE À L'EMPLOI" VALORISE LES COMPÉTENCES TRANSVERSALES

Le 21 septembre, le centre commercial Atlantis et l'Atdec Nantes Métropole proposaient une nouvelle édition de l'événement "Place à l'emploi" avec une formule revue. Cette année, la priorité était donnée à la valorisation des compétences transversales et à l'élargissement des parcours professionnels. Près de 1 500 personnes s'y sont rendues.

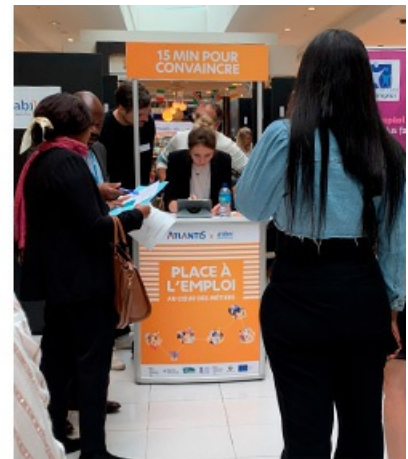
Dès l'ouverture, une belle énergie se dégage dans les allées du centre commercial. Les pochettes cartonnées et les CV ont remplacé les sacs de courses. Des étudiants en Bac pro du lycée Pablo-Neruda (44) sont là pour accueillir les visiteurs, les entreprises et les centres de formation se tiennent prêts à répondre à toutes les questions et à accompagner les personnes en recherche d'emploi.

VALORISER LES SECTEURS QUI RECRUTENT

Pour cette 16e édition, "Place à l'emploi" a fait la part belle aux secteurs qui recrutent : santé et grand-âge, numérique, commerce, hôtellerie-restauration, BTP, transport et logistique.

Avec une nouveauté cette année : pour les entreprises qui ne pouvaient pas être présentes sur le forum, un pôle "offres d'emploi" expose leurs offres auprès du public. Au total, 277 offres d'emploi à pourvoir, dont 43 en alternance. Les personnes intéressées, nombreuses, attendent patiemment leur tour pour un entretien de pré-sélection. Un véritable succès !

Même les commerçants de la galerie marchande ont joué le jeu en affichant un fanion *"Ici nous recrutons"* à l'entrée de leur boutique. *"Le centre commercial Atlantis représente 2 000 emplois permanents et compte actuellement 55 offres d'emploi non pourvues"*, souligne sa directrice, Alexandra Farci.



RÉENCHANTER L'ACCÈS À L'EMPLOI

Sur chaque stand, les visiteurs peuvent rencontrer des entreprises qui recrutent et obtenir des conseils auprès des centres de formation, mais aussi tester de nombreuses animations.

Au pôle informatique, deux personnes sont penchées sur leurs écrans, en train de coder. Au pôle santé et grand-âge, une jeune femme expérimente les métiers du service à la personne grâce à un casque de réalité virtuelle. *"J'étais dans la maison d'une personne âgée, je devais assurer le rôle d'une aide à domicile"*, raconte-t-elle. Au pôle BTP, on s'essaie à la taille de pierre tandis qu'au pôle hôtellerie-restauration, on réalise la mise en place d'une table et on découvre le vocabulaire de cuisine. Autant d'approches nouvelles pour sortir des modes de recrutement habituels et ouvrir les horizons professionnels.

ÉLARGIR L'ORIENTATION ET LES PARCOURS

Détecter les transferts de compétences possibles, aller chercher les publics les plus éloignés de l'emploi, telle était la thématique de cette nouvelle édition de "Place à l'emploi".

"Mais comment réussir à identifier ses compétences transversales ?" s'interroge une demandeuse d'emploi, perplexe. Direction le pôle "Coaching" animé par l'Atdec (<https://www.atdec.org/>), Pôle emploi, l'Unité emploi et l'École de la deuxième chance Nantes Saint-Nazaire. Ici, on prend le temps d'échanger, on va plus loin dans les questionnements sur le projet professionnel, on pense le recrutement comme un parcours d'accompagnement. *"On va, par exemple, suggérer de nouvelles pistes d'emploi, diriger vers une formation, promouvoir les dispositifs d'aide..."*, témoigne une conseillère.

Autre type d'accompagnement proposé : des simulations d'entretien avec des professionnels volontaires sur le pôle *"15 minutes pour convaincre"*. L'objectif : mettre en confiance. *"Pas facile de tenir le timing !"*, racontent deux recruteurs bénévoles. *"Nous avons reçu tous types de profils : des agents d'accueils, des ingénieurs, des élèves de seconde... Tous recherchent du conseil avant tout."*

La visite se conclut par un questionnaire de satisfaction mené par des jeunes en Contrat d'engagement jeune (CEJ). Une mobilisation générale autour de l'emploi et de l'insertion !

Cariforef des Pays de la Loire, septembre 2023